

Kepada para pencari pekerjaan

Nama kantor : Tokai Aichi Management Support Cooperation Association Kantor penyalur kerja gratis
Nomor pemberitahuan : (23-特-00007)

○ **Ruang lingkup jenis pekerjaan yang ditangani**

- Jenis pekerjaan adalah mencakup semua bidang pekerjaan
- Lokasinya adalah domestik (dalam negeri Jepang) serta Republik Rakyat Cina, Vietnam, Republik Indonesia, Filipina, Nepal, Thailand, Mongolia, Pakistan, Sri Lanka, dan Myanmar.
- Pengenalan pekerjaan terbatas pelatihan ketrampilan tenaga asing berdasarkan Undang-Undang Imigrasi dan Pengakuan Pengungsi.
- Pencari pekerja terbatas hanya untuk anggota.

○ **Hal-hal yang berkaitan dengan biaya**

- Mengenai biaya yang diperlukan, kami tidak menarik biaya apapun.

○ **Hal-hal yang berkaitan dengan penanganan pengaduan**

- Mengenai pengaduan dari perusahaan pencari pekerja ataupun dari pencari kerja, akan diberikan respon dengan sepenuh hati.

Tempat pengaduan : Tokai Aichi Management Support Cooperation Association Kantor penyalur kerja gratis

Penanggung jawab : Sakai Tomoyuki

Nomor telepon : 0569-63-0064

○ **Hal-hal yang berkaitan dengan penanganan informasi pribadi**

“Perjanjian pengelolaan informasi yang tepat “ adalah seperti berikut :

- Pasal 1 Ruang lingkup penanganan informasi pribadi dalam kantor adalah di antara staff divisi pemagangan ketrampilan kerja tenaga asing, Sakai Tomoyuki dan Yamashita Midori. Penanggung jawab penanganan informasi pribadi adalah Sakai Tomoyuki yang bertindak selaku penanggung jawab yang memperkenalkan pekerjaan.
- Pasal 2 Penanggung jawab pencari pekerjaan berkewajiban memberikan pendidikan dan pelatihan yang berhubungan dengan penanganan informasi pribadi sekali dalam setahun terhadap staff dalam satu lingkup kerja yang tertulis dalam pasal 1 penanganan informasi pribadi. Penanggung jawab yang memperkenalkan pekerjaan juga mendaftarkan diri dan mengikuti pelatihan penanggung jawab pencari pekerjaan minimal 1 kali dalam 5 tahun.
- Pasal 3 Terhadap informasi pribadi, jika ada permintaan pengungkapan informasi dari orang yang bersangkutan, menanggapi permintaan tersebut maka orang yang bertugas menangani informasi harus mengungkapkan fakta secara obyektif berdasarkan kualifikasi dan pengalaman kerja dari orang yang bersangkutan dengan segera tanpa adanya keterlambatan pemberian informasi. Selain itu, jika ada permintaan revisi (termasuk penghapusan) dan telah sesuai dengan fakta-fakta obyektif maka segera dilakukan pembaharuan/revisi tanpa adanya keterlambatan. Mengenai penanganan pengungkapan informasi pribadi atau pembaharuan, maka penanggung jawab pencari pekerjaan memberitahu hal tersebut kepada perusahaan/badan pencari pekerja.
- Pasal 4 Sehubungan dengan informasi pribadi dari perusahaan/badan pencari pekerja, jika ada keluhan dan pengaduan dari seseorang mengenai informasi tersebut, maka petugas penanganan keluhan dan pengaduan memberikan penanganan yang tepat dengan iktikad yang baik. Penanggung jawab penanganan informasi pribadi dan penanganan keluhan adalah Sakai Tomoyuki yang bertindak sebagai Penanggung jawab pencari pekerjaan
- **Hal-hal yang berhubungan dengan mitra bisnis penyedia pekerjaan (perusahaan / badan pengirim) mengenai pelatihan ketrampilan pekerja asing**
- Ada di lampiran terpisah

※ **Penjelasan mengenai ruang lingkup penanganan pekerjaan dalam pasal 32 nomor 13 undang-undang keamanan kerja, peraturan penegakan hukum pasal 24 nomor 5.**